

Integration und Nutzen von Managementsystemen

Packet-Angebote vs. spezifischer Organisationsgestaltung & -entwicklung



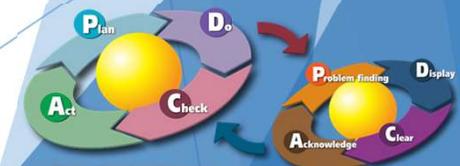
Grundlegende Kerninformation

- ▶ **Managementsysteme** entfalten ihre **Funktionalität** durch sinnhaft aufeinander abgestimmtes und in die Organisation integriertes **Grundgerüst** = Struktur
- ▶ **Managementsysteme** basieren auf einer **Normen- & Standards**-regulierenden Guideline **und** nehmen auch die **Anforderungen aus Gesetzen, Richtlinien und Verordnungen** auf – international, regional z.B. Europa und national
- ▶ **Managementsysteme** sind **Werkzeuge zur Organisation, Management und Führung einer Organisation*** und stellen somit ein **Handwerkszeug für Führungskräfte** dar
 - ▶ Da es eine **Vielzahl an Managementsystemen** gibt und auch eine Vielzahl an Managementsystemen **in einer Organisation** benötigt werden, **sind** diese miteinander **zu verzahnen und integriert in die Organisation zu implementieren**
- ▶ **Managementsysteme** tragen zum Erhalt von **Funktions- und Betriebsfähigkeit, Transparenz, Robustheit und Widerstandsfähigkeit, Resilienz** einer Organisation bei

* Organisation – in diesem Kontext – ist ein Sammelbegriff für Unternehmen, Institutionen, Behörden, Stiftungen, etc. etc.

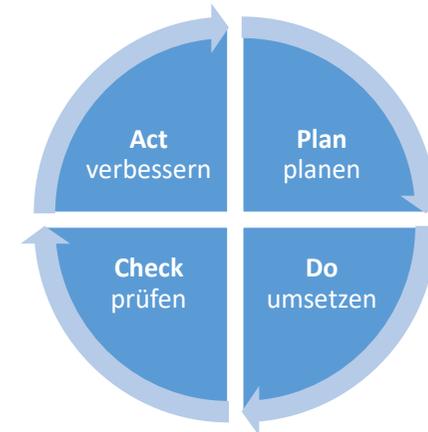


Darstellung erhebt keinen Anspruch auf Korrektheit und Vollständigkeit, Änderungen vorbehalten



Grundlegende Kerninformation

- ▶ **Managementsysteme** basieren auf einem **stets wiederkehrenden Grundprozess** und beinhalten diesen im Gesamten wie im Detail – der Deming'sche Regelkreis oder auch **PDCA-Zyklus für Plan – Do – Check – Act**
- ▶ **Managementsysteme** beinhalten einen **kontinuierlichen Verbesserungsprozess** und erwirken eine s.g. **Reifegradentwicklung** des jeweiligen Managementsystems bis zur gesamten Organisation; gemessen und bewertet
- ▶ **Managementsysteme** basieren auf und generieren **Prozesse**, diese Prozesse sind schlüssig, wertschöpfend sowie Fehler-, Ausschuss- und Nacharbeit reduzierend zu gestalten, zu dokumentieren, regelmäßig zu prüfen und ggf. zu verbessern
- ▶ **Managementsysteme** fungieren als **vorbeugendes Instrument** und sind somit dieser Anforderung entsprechend integriert in die Organisation zu implementieren



Grundlegende Kerninformation

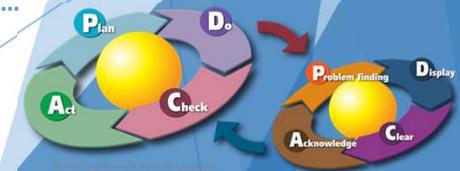
Managementsysteme dienen – und zwar jedes einzelne für sich, themenspezifisch –

- ▶ Risiko-
 - ▶ Erkennung
 - ▶ Minimierung
 - ▶ Reduzierung
- ▶ Erhöhung von
 - ▶ Transparenz
 - ▶ Anpassungsfähigkeit – auch schnelle Reaktion
 - ▶ Robust und Widerstandsfähigkeit
 - ▶ Vorausschau und Bewertung
 - ▶ Funktionalität- und Handlungsfähigkeit
- ▶ Unterstützen den Erhalt von
 - ▶ Wirksamkeit und Compliance

	Arbeits- und Gesundheitsschutz	ISO 45001	weitere
	Management-System		...
weitere	QMS	ISO 9001	weitere
...	Compliance	Qualitätsmanagement	weitere
Risk	ISO 31000	Produkt-Sicherheit	ISO 26000
Risikomanagement	...	CSR	Corporate Social Responsibility & Nachhaltigkeit
...	ISMS	ISO/IEC 27001	...
	InformationenSicherheits-ManagementSystem	Handlungsfähigkeit	
...	Stabilität	BCM	ISO 22301
	Betriebsfähigkeit	IT Service Continuity Management	Business Continuity Management
...	Umweltmanagement	ISO 14001	...
	Management-System	Funktionalität	
weitere	...	Zukunftsfähigkeit	weitere
			...



Darstellung erhebt keinen Anspruch auf Korrektheit und Vollständigkeit, Änderungen vorbehalten



Fragen zu Übersicht und Verständnis

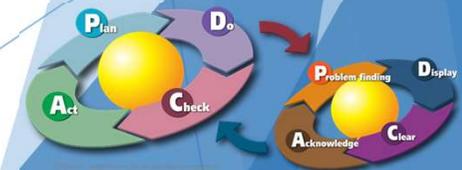
Sie stehen vor der Entscheidung Managementsysteme in die Organisation zu implementieren

- ▶ Sie kennen all ihre Prozesse, Abläufe, Verbindungen und Zusammenhänge nebst Verantwortliche – auch technisch – mit deren Rechten, Pflichten, Befugnissen und Verantwortungen, haben diese vollständig dokumentiert und sind aktuell?
- ▶ Ihnen sind alle relevanten Maßgaben sowie Anforderungen an alle für sie relevanten Normen & Standards sowie Gesetze, Verordnungen und Richtlinien bekannt und die Organisation konform dazu aktiv?
- ▶ Sie können jederzeit auf aktuelle Informationen zurückgreifen und auch kurzfristige Anpassungen der Organisation und deren Abläufen vornehmen, ohne die Organisation zu schwächen oder gar zu gefährden?
- ▶ Sie erhalten bereits unterjährig einen umfassend umfänglichen Eindruck zur Lage der Organisation und können gezielt steuern und vorgehen, frühzeitig planen und zu jeder Zeit kontrolliert zielführend agieren?
- ▶ etc. etc.

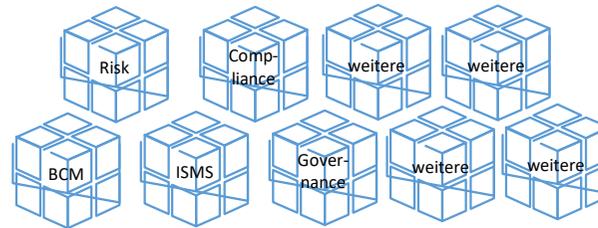


© Sandra Klittenberg, 2016

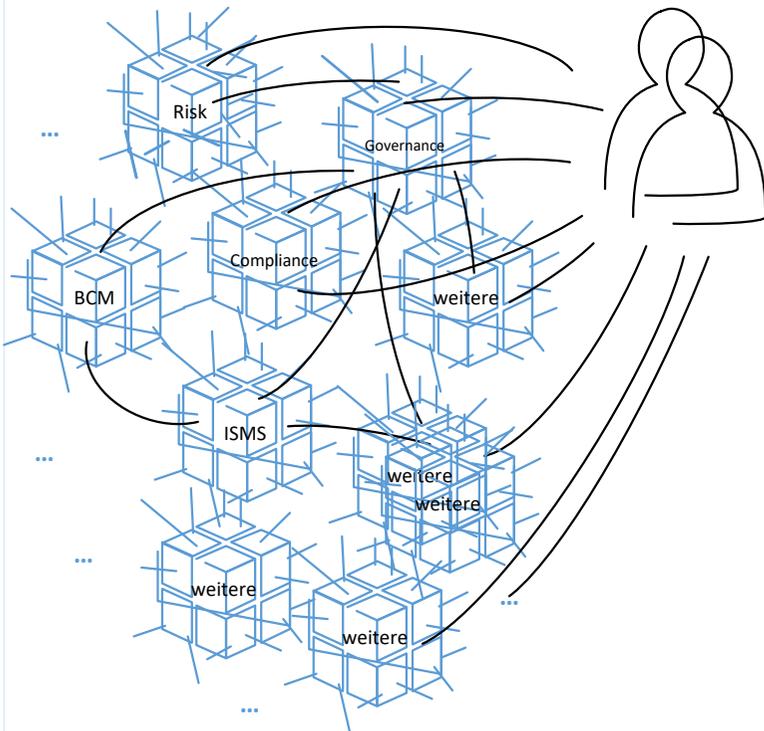
Darstellung erhebt keinen Anspruch auf Korrektheit und Vollständigkeit, Änderungen vorbehalten



Managementsysteme

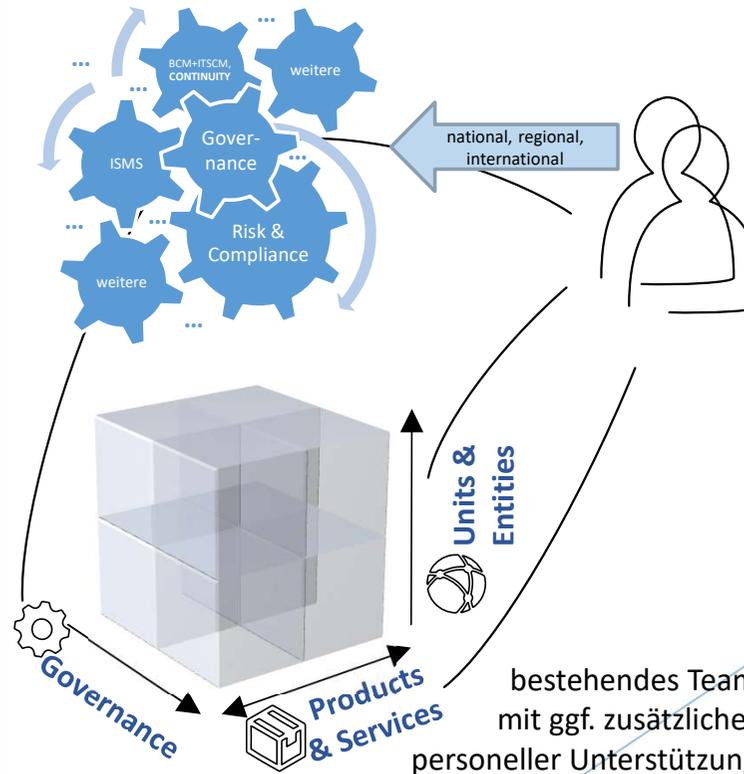


► Packet-Angebote

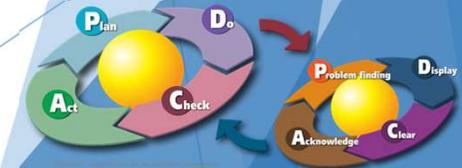


zumeist viele Consultants notwendig

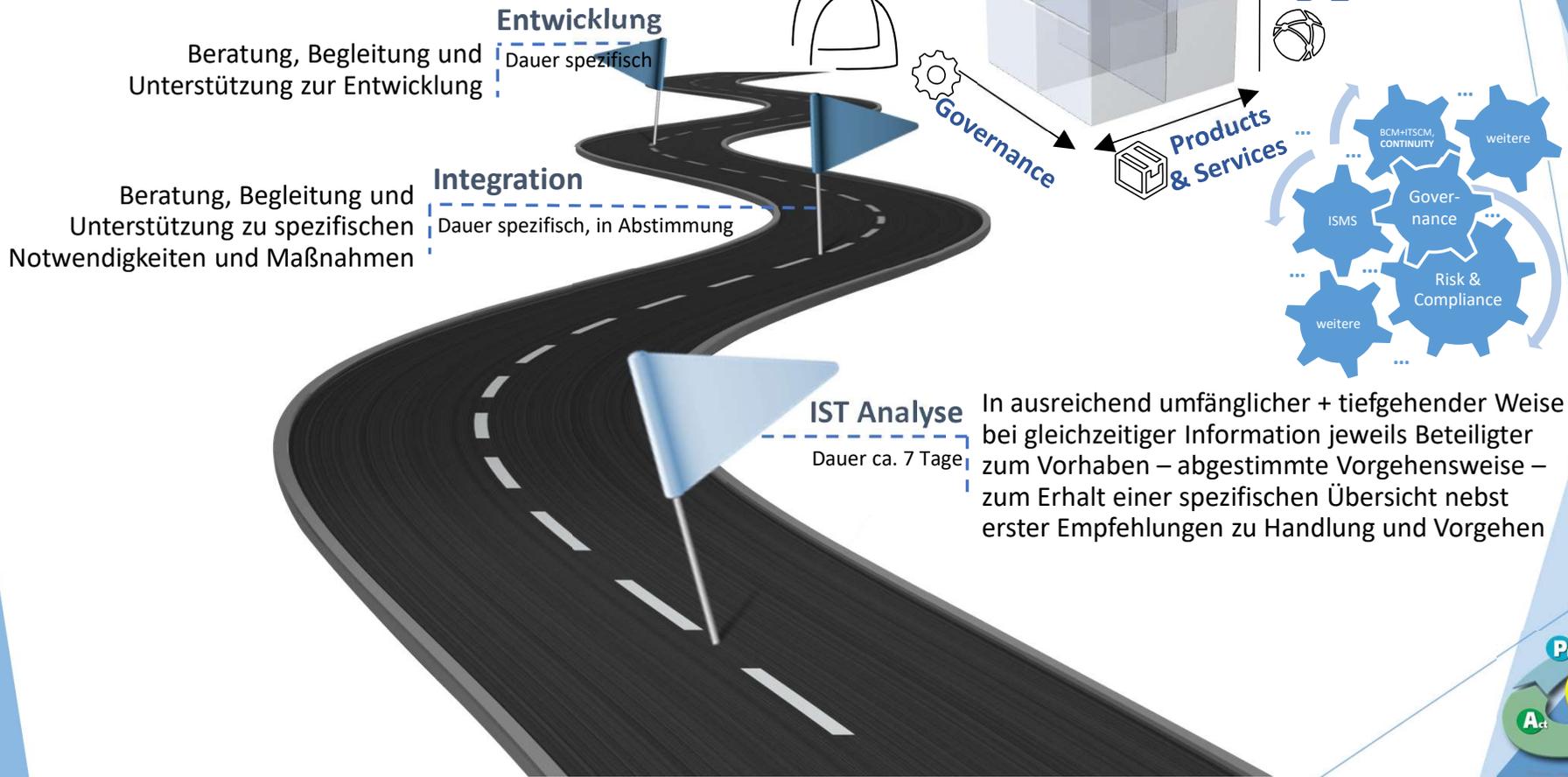
► Organisations-spezifischer Aufbau



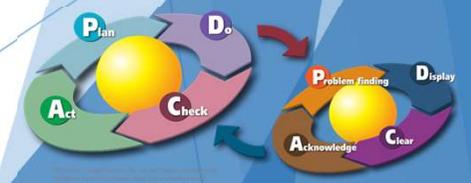
Darstellung erhebt keinen Anspruch auf Korrektheit und Vollständigkeit, Änderungen vorbehalten



Leistung und Angebot



Darstellung erhebt keinen Anspruch auf Korrektheit und Vollständigkeit, Änderungen vorbehalten



SANDRA KLINKENBERG
Beratende Betriebswirtin
selbstständige Unternehmensberaterin

Advisory Business Economist
independent Business and Management Advisor

Mail: info@Sandra-Klinkenberg.de

DE-31303 Burgdorf, Niedersachsen; Europa

